



Top 6 des questions sur l'agilité

Les rôles agiles : comment les identifier et quelle est leur mission ?

Dans une équipe Agile, on distingue :

- *les "équipers" (artisans, constructeurs), dont l'objectif est de **transformer les besoins** exprimés par les parties prenantes en produit livrable*
- *le **Product Owner** (propriétaire du produit, "vigie"...), qui s'assure qu'on produit à tout moment ce qui a **le plus de valeur** pour le client (analyse, priorisation...)*
- *le **Scrum Master** (facilitateur, "démineur"), au service de la **productivité de l'équipe** pour agiliser les pratiques et s'assurer que les problèmes qu'elle rencontre seront traités*



Top 6 des questions sur l'agilité

Pas de chef en agilité, mais peut-on avoir un leader ?

Il n'y a **pas de chef(fe)** dans une équipe Agile, personne n'impose à un membre de l'équipe de travailler sur un sujet ou un autre. Les décisions sont prises "**par consensus**" et des techniques existent pour parvenir à ce consensus sans recourir à une autorité interne ou externe.

Les rôles de Product Owner et Scrum Master **guident l'équipe**, mais ont **davantage de responsabilités que de prérogatives**.

Enfin, il n'y a **pas de sous-équipes ni de rôles de leader** parmi les **developers**, même si leurs domaines d'expertise respectifs peuvent donner à leurs propositions davantage de poids.



Top 6 des questions sur l'agilité

Comment se lancer dans l'agilité ?

2 idées pour commencer facilement à expérimenter l'agilité et certaines techniques et postures :

- *sur un projet sans trop d'enjeux, mais dont les **conditions de réalisation et les objectifs sont mal connus** : cela permettra de maximiser les résultats.*
- *sur l'animation d'ateliers et réunion, en mettant en oeuvre les techniques utilisées en atelier.*



Top 6 des questions sur l'agilité

Comment s'assurer de l'adhésion de chacun aux règles de l'équipe ?

C'est une question qui revient souvent au sein des groupes. Et la réponse est simple (sur le papier) :

Que l'équipe crée, gère et adapte ses propres règles !

Et c'est justement ce que prône l'agilité (Inspect & Adapt, Test&Learn et autres rétrospectives)



Top 6 des questions sur l'agilité

Quels sont les « difficultés » des méthodes agiles ?

*Une fois le cadre agile mis en place, les difficultés que l'on rencontrera seront bien souvent **d'ordre humain**.*

*Les changements induits par l'agilité doivent être accompagnés pour que les parties prenantes (équipe projet, clients, direction, sous-traitants, ...) **comprennent la démarche et les objectifs**, y adhèrent et tirent effectivement tout le **bénéfice** de ces approches.*



Top 6 des questions sur l'agilité

A quoi s'applique moins l'agilité ?

Deux grands cas de figure s'appliquent moins à l'agilité :

1) On peut identifier une limite aux approches agiles pour réaliser des objectifs dont les **parties prenantes seront éloignés, indifférents, voire hostiles.**

2) L'agilité ne sera par ailleurs pas forcément d'un grand secours dans des **contextes très stables** et aux **contours fonctionnels et techniques** très maîtrisés depuis longtemps.